

**СОБЛЮДЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**



ОХРАНА ТРУДА

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

**СЕРИЯ
«ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ»**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**

**ПЕРМСКИЙ
КРАЙСОВПРОФ**

ПЕРМЬ, 2024

Уважаемые коллеги!

Состояние здоровья работников – важный фактор их трудоспособности и определяет трудовой потенциал в целом.

Неотъемлемым элементом комплексного подхода, ориентированного на сохранение и приумножение здоровья сотрудников, являются обязательные медицинские осмотры работников. Они способствуют профилактике заболеваний работников, что особенно актуально в условиях существующего кадрового дефицита.

Серию «Линия защиты» продолжают методические рекомендации, касающиеся проведения обязательных медицинских осмотров.

Рекомендации разработаны в рамках реализации программы «Защита социально-трудовых прав членов профсоюза на период 2020–2025 годы», принятой на XXIX отчетно-выборной конференции Пермского крайсовпрофа, и подготовлены с учетом последних изменений в сфере охраны труда.

Выпуск адресован профсоюзным активистам для использования в практической работе.

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

ОГЛАВЛЕНИЕ

Обязательные предварительные медицинские осмотры.....	5
Обязательные периодические медицинские осмотры	12
Внеочередной медицинский осмотр	17
Обязательные медицинские осмотры в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)	17
Обязательное психиатрическое освидетельствование	18
Какие риски возможны для работодателя в случае допуска работника к работе без обязательного медицинского осмотра либо при наличии медицинских противопоказаний	19
Приложение	20

Контрольные вопросы по проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении обязательных требований.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ (статья 214) работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

1. Обязательные предварительные медицинские осмотры

Трудовым законодательством Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусмотрено прохождение обязательных предварительных медицинских осмотров при приеме на работу (далее - предварительные медицинские осмотры) для отдельных категорий работников.

Предварительные медицинские осмотры проводятся для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы.

Предварительным медицинским осмотрам подлежат:

- несовершеннолетние (лица, не достигшие 18 лет);
- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работники, занятые на подземных работах, включая работы на рудниках;
- работники на работах, связанных с движением транспорта (в том числе с управлением наземных транспортных средств);
- работники, занятые на работах с высоким риском падения работника с высоты, прочие работы, относящиеся в соответствии с законодательством по охране труда к работам на высоте;
- лифтеры на лифтах скоростных и высокоскоростных при внутреннем сопровождении лифта;
- работники, выполняющие работы, связанные с техническим обслуживанием электроустановок напряжением 50 В и выше переменного тока и 75 В и выше постоянного тока, проведением в них оперативных переключений, выполнением строительных, монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытанием и измерением;

- работники, выполняющие работы по валке, сплаву, транспортировке, первичной обработке, охране и восстановлению лесов;
- работники, выполняющие работы, выполняемые аварийно-спасательной службой, аварийно-спасательными формированиями, спасателями, а также работы, выполняемые пожарной охраной при тушении пожаров;
- работники, выполняющие работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции, в случае если конструкцией оборудования не предусмотрена защита (ограждение) этих элементов (в том числе токарные, фрезерные и другие станки, штамповочные прессы);
- работники, занятые на работах, выполняемых непосредственно с применением средств индивидуальной защиты органов дыхания изолирующих и средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующих с полной лицевой частью;
- работники организаций пищевой промышленности;
- работники организаций общественного питания;
- работники организаций торговли;
- работники водопроводных сооружений;
- работники медицинских организаций;
- работники детских учреждений;
- педагогические работники;
- работники организаций коммунально-бытового обслуживания;
- лица, привлекаемые на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (полярные, высокогорные, пустынные, таежные и другие отдаленные и недостаточно обжитые районы, сложные климатические условия), в том числе на работу в нефтяной и газовой промышленности, при морском бурении, на гидрометеорологических станциях, сооружениях связи;
- лица, принимаемые на работу, выполняемую вахтовым методом в необжитых, отдаленных районах и районах с особыми природными условиями;
- работники, обеспечивающие движение поездов;
- работники, выполняющие работу, непосредственно связанную с движением подвижного состава внеуличного транспорта, обеспечением безопасности движения подвижного состава внеуличного транспорта или обеспечением безопасности перевозки пассажиров либо маневровой работой;
- работники, выполняющие работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой;
- работники объектов использования атомной энергии;
- работники ведомственной охраны, частные охранники, а также работники военизированной охраны (которым разрешено ношение оружия и его применение);

- работники отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции;
- спасатели;
- работники, выполняющие работы, непосредственно связанные с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах, работы на коксовой батарее на открытых производственных зонах;
- работники, выполняющие работы, непосредственно связанные с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 МПа и подлежащего учету в органах Ростехнадзора;
- лица, принимаемые на работу с источниками ионизирующего (неионизирующего) излучения;
- специалисты, принимающие участие в работах по утилизации атомных подводных лодок;
- работники объектов по хранению химического оружия и объектов по уничтожению химического оружия;
- спортсмены;
- лица, работающие на судне;
- лоцманы;
- морские лоцманы;
- водолазы;
- работники, оказывающие медицинскую помощь внутри барокамеры при проведении лечебной рекомпрессии или гипербарической оксигенации;
- работники, выполняющие кессонные работы, работы в барокамерах и других устройствах в условиях повышенного давления воздушной и газовой среды (не являющиеся водолазами и медицинскими работниками);
- специалисты авиационного персонала;
- работники подразделений транспортной безопасности.

Порядок организации предварительного медосмотра может различаться в зависимости от категории лиц, подлежащих такому медосмотру, сферы деятельности работодателя, особенностей предстоящей работы. Например, для лиц, которые поступают на работу, непосредственно связанную с движением поездов, указанный медосмотр необходимо организовать с учетом требований Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров на железнодорожном транспорте (утв. Приказом Минтранса России от 19.10.2020 N 428).

Далее рассмотрен порядок организации предварительных медосмотров для категорий лиц, перечисленных в п. 1 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных

работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний). Этим Порядком можно руководствоваться и при направлении на медосмотр работников, не названных в упомянутом пункте, если для них не предусмотрен специальный порядок проведения медосмотров.

Для организации проведения предварительного медосмотра необходимо разработать и утвердить **список лиц, поступающих на работу, которые подлежат предварительному осмотру** (п. 9 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н).

Основаниями включить работников в список для прохождения обязательных медосмотров являются:

- вредные условия труда (3 класс), в том числе: подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени), подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени), подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени), подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени). Они определяются по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ);
- наличие на рабочем месте аллергенов, химических веществ, опасных для репродуктивного здоровья, и химических веществ, обладающих острым направленным действием, а также канцерогенов любой природы, аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, которые обладают специфическими эффектами и не могут быть описаны в пределах стандартных процедур нормирования и защита от которых не может быть в полной мере реализована через установление уровней предельно допустимых концентраций. Наличие таких веществ устанавливается при проведении СОУТ по результатам идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов или в ходе производственного контроля;
- выполнение работ вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте, перечисленных в разд. VI Перечня факторов (утв. Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020), а также работ, перечисленных в п. п. 23 - 27 Приложения к Порядку, утвержденному Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, работ, требующих проведения предварительных и периодических обязательных медосмотров.

В отношении Перечня, утвержденного Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020, Минтруд России разъяснил: если на работника воздействуют вредные и (или) опасные факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда) и производственной среды (химические, биологические, физические), источниками которых являются производственные процессы, оборудование, то обязательные

предварительные и периодические медосмотры проводятся (Письма от 04.03.2021 N 15-2/ООГ-581, от 10.03.2021 N 15-2/ООГ-654):

- при превышении предельно допустимых концентраций (ПДК) и предельно допустимых уровней (ПДУ) факторов, перечисленных в разд. I - V указанного Перечня, на рабочем месте начиная с подкласса условий труда 3.1 и выше;
- в случае выполнения работ, указанных в разд. VI названного Перечня, - независимо от класса условий труда на рабочем месте.

Если на рабочем месте присутствуют, например, химические вещества - аллергены, канцерогены любой природы, медосмотры нужно проводить независимо от класса условий труда.

Форма списка лиц, поступающих на работу, которые подлежат предварительному осмотру (списка контингентов), нормативно не утверждена, работодатель может составить его в произвольной форме. Обязательно должна быть включена следующая информация (п. 10 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н):

- профессии (должности) работников согласно штатному расписанию;
- вредные производственные факторы, работы в соответствии с Приложением к Порядку, утвержденному Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, а также вредные производственные факторы, установленные в результате спецоценки условий труда.

Если кандидат отказывается от прохождения обязательного медицинского осмотра при заключении трудового договора, ему следует отказать в приеме на работу. В случае заключения трудового договора с работником без обязательного медицинского осмотра должностные лица данной организации могут быть привлечены к административной ответственности.

Кроме того, для работодателя не является актуальным заключение, предоставленное кандидатом по результатам предварительного медосмотра, если он пройден в период работы в другой организации или при других обстоятельствах, которые не связаны с трудоустройством у этого работодателя. Вместе с тем медорганизация при проведении предварительного медосмотра может учесть (за некоторым исключением) результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медосмотров, которые подтверждены медицинскими документами, в том числе полученными при электронном обмене между медорганизациями.

На основании утвержденного списка лиц необходимо составить **направление на обязательный предварительный медосмотр при приеме на работу** и выдать его под подпись лицу, поступающему на работу. Данный документ является основанием для проведения медосмотра. Его подписывает уполномоченный представитель работодателя с указанием должности, фамилии, инициалов (при наличии). Направление можно сформировать и в электронном виде с использованием электронных

подписей работодателя и лица, поступающего на работу (п. п. 8, 9 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н).

В направлении необходимо отразить следующую информацию (п. 9 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н):

- сведения о работодателе (наименование, адрес электронной почты, контактный телефон, форму собственности и вид экономической деятельности по ОКВЭД);
- наименование медорганизации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН, электронную почту, контактный телефон;
- вид медосмотра;
- сведения о лице, поступающем на работу (фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, пол работника);
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
- наименование должности (профессии) или вида работы;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, а также виды работ в соответствии с утвержденным списком контингента;
- номер полиса ОМС и (или) ДМС.

При выдаче направления проинформируйте лицо, поступающее на работу, что для прохождения предварительного медосмотра ему необходимо представить в медорганизацию следующие документы (п. 11 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н):

- направление;
- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, в котором указан СНИЛС, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в форме электронного документа или на бумажном носителе;
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством РФ);
- полис ОМС (ДМС).

Работодатель обязан организовать учет выданных направлений (бумажных и электронных) (п. 9 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н). Для этих целей можно, например, вести специальный журнал.

Обязательные медосмотры вправе проводить медицинские организации любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Такие организации должны, в частности, иметь соответствующую лицензию.

Медосмотры проводит постоянно действующая врачебная комиссия, сформированная медицинской организацией.

Медицинские услуги, оказываемые на возмездной основе за счет средств работодателя, предоставляются на основании договоров. Таким образом,

до направления работника на предварительный медосмотр работодателю нужно заключить с медорганизацией договор на оказание соответствующих услуг (п. п. 12.4, 14 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н).

По результатам прохождения предварительного медицинского осмотра оформляется медицинское заключение. Оно составляется в трех экземплярах. Один из них в течение пяти рабочих дней выдается поступающему на работу лицу. Его должен подписать председатель врачебной комиссии (указываются также его фамилия и инициалы). Если медорганизация имеет печать, заключение заверяется ею. Возможна выдача заключения в форме электронного документа. В этом случае оно подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью.

Прохождение медосмотров в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профзаболеваний работниками отдельных профессий, производств и организаций подтверждает личная медицинская книжка. Она, как правило, формируется в форме электронного документа.

По соответствующему заявлению работника такая книжка может быть предоставлена в виде документа на бумажном носителе, который подтверждает содержание электронной формы личной медицинской книжки. Данные о прохождении медосмотров вносятся с соблюдением определенных требований в федеральную государственную информационную систему сведений санитарно-эпидемиологического характера.

Личные медицинские книжки формируются работникам, выполняющим определенные виды работ в сферах деятельности, которые связаны с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения.

Соответствие медицинской книжки на бумажном носителе ее электронной версии удостоверяется подписью ответственного сотрудника уполномоченного учреждения и печатью этого учреждения. Указываются дата подписания, должность, фамилия, имя и отчество (при наличии) данного сотрудника.

Для формирования медицинской книжки работник обращается (направляется работодателем) в уполномоченные учреждения лично или в установленном порядке через личный кабинет на Едином портале госуслуг (п. 7 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 18.02.2022 N 90н).

Уполномоченное учреждение уведомляет работника, в частности, о том, что электронная медицинская книжка сформирована, в течение одного рабочего дня со дня ее формирования. Работника могут известить по номеру контактного телефона (при наличии) или иным способом.

До 1 сентября 2025 г. разрешены выдача и ведение ранее выданных личных медицинских книжек на бумажном носителе, оформленных на

бланках и по форме, которые применялись до 1 сентября 2023 г. с внесением сведений в ранее сформированный реестр выданных личных медицинских книжек (п. п. 1(1), 2 Приказа Минздрава России от 18.02.2022 N 90н).

Решение по итогам медосмотра (о допуске или недопуске к работе) зависит от того, выявлены ли медицинские противопоказания для выполнения работы, на которую претендует это лицо. Противопоказания указывают в заключении (п. 16 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н).

Если выявлены противопоказания, например, для выполнения работы по определенной должности, профессии или для выполнения определенного вида работы, данное лицо к такой работе не допускается.

Если лицу выдана справка о необходимости дополнительного медобследования (о чем работодателя проинформирует медицинская организация), его также нельзя допускать к работе. В этом случае лицо, поступающее на работу, считается не прошедшим предварительный осмотр (п. 14 Порядка, утвержденного Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н).

ВАЖНО! Работодатель обязан:

- организовать проведение предварительных медицинских осмотров за счет собственных средств;
- не допускать к работе лиц, не прошедших предварительный медицинский осмотр.

Трудовой договор не заключается:

- в случае отказа лица, поступающего на работу, от прохождения предварительного медицинского осмотра;
- выявления по итогам предварительного медицинского осмотра противопоказаний к работе.

2. Обязательные периодические медицинские осмотры

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

Обязательным периодическим медицинским осмотрам подлежат:

- несовершеннолетние;
- работники в возрасте до 21 года;
- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта;
- работники организаций пищевой промышленности;
- работники организаций общественного питания и торговли;
- работники водопроводных сооружений;
- работники медицинских организаций;
- педагогические работники;
- работники детских учреждений;
- лица, привлекаемые на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей;
- работники, занятые на подземных работах;
- лица, принимаемые на работу, выполняемую вахтовым методом;
- работники, обеспечивающие движение поездов;
- работники, выполняющие работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой;
- работники объектов использования атомной энергии;
- работники ведомственной охраны;
- врачи, средний и младший медицинский персонал центров по профилактике и борьбе со СПИДом, учреждений здравоохранения, специализированных отделений и структурных подразделений учреждений здравоохранения, занятые непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы с лицами, инфицированными вирусом иммунодефицита человека, имеющие с ними непосредственный контакт;
- врачи, средний и младший медицинский персонал лабораторий (группы персонала лабораторий), которые осуществляют обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование крови и биологических материалов, полученных от лиц, инфицированных вирусом иммунодефицита человека;
- научные работники, специалисты, служащие и рабочие научно-исследовательских учреждений, предприятий (производств) по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов и других организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;
- спасатели аварийно-спасательных служб;
- работники организаций социального обслуживания по уходу с обеспечением проживания;
- работники спецпрачечной по дезактивации средств индивидуальной защиты;
- лица, принимаемые на работу с источниками ионизирующего излучения (персонал группы А);
- специалисты, принимающие участие в работах по утилизации атомных подводных лодок;

- работники объектов по хранению химического оружия и объектов по уничтожению химического оружия.

Расходы на прохождение медицинских осмотров несет работодатель на основании заключенного договора с медицинской организацией.

Для организации проведения периодических медосмотров необходимо составить и утвердить **список работников, подлежащих периодическим медосмотрам**. В списке указывается должность (профессия), как она указана в штатном расписании, наименования вредных производственных факторов, работ. Утвердить список работников, подлежащих периодическим медосмотрам, можно приказом.

Список в течение 10 рабочих дней направляется в территориальный орган Роспотребнадзора по фактическому месту нахождения организации, если она относится к организациям, перечисленным в п. 22 Порядка проведения медосмотров работников.

Периодический медицинский осмотр проводится на основании утвержденного поименного списка работников. Для этого руководствуются списком работников, подлежащих периодическим медосмотрам. В поименном списке указывается Ф.И.О. и профессия (должность) работника, стаж его работы у всех работодателей, наименование структурного подразделения (при наличии), а также наименования вредных производственных факторов или видов работы.

Не позднее чем за два месяца до согласованной даты начала проведения периодического осмотра список направляется в медорганизацию. Медицинская организация должна в течение 10 рабочих дней с момента получения поименного списка, но не позднее чем за 14 дней до согласованной даты начала проведения медосмотра составить календарный план его проведения. Календарный план медорганизация согласовывает с заказчиком и он утверждается ее руководителем.

Перед направлением на периодический медосмотр необходимо **ознакомить работников с календарным планом проведения медосмотра**. Сделать это нужно не позднее чем за 10 рабочих дней до согласованной с медорганизацией даты начала проведения медосмотра. Рекомендуется знакомить работников с календарным планом под подпись. Для этого можно, например, оформить специальный журнал или сделать лист ознакомления в произвольной форме.

Работодатель выдает работнику индивидуальное **направление на прохождение периодического медицинского осмотра**.

Форму направления организация может разработать самостоятельно. Оно должно содержать ту же информацию, что и для предварительного медицинского осмотра.

Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов.

Направление выдается работнику под подпись.

По окончании медосмотра медицинская организация оформляет заключение, которое работник должен представить работодателю.

Заключение должно содержать:

- дату выдачи;
- Ф.И.О., дату рождения и пол работника;
- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должность (профессия или вид работы);
- наименование вредного производственного фактора(-ов) и (или) вида работы;
- результат медосмотра (выявлены или нет медицинские противопоказания).

Заключение должно быть подписано председателем медицинской комиссии и заверено печатью проводившей осмотр медицинской организации.

Отсутствие в медицинском учреждении специалистов нужного профиля не освобождает стороны трудового договора от ответственности и не является основанием для допуска к работе без документа о прохождении работником медосмотра (освидетельствования).

Сведения о прохождении медицинских осмотров вносятся в личные медицинские книжки.

Личная медицинская книжка хранится у работодателя и должна быть заверена печатью выдавшей ее организации Роспотребнадзора, а также подписью владельца.

Лица в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодический медосмотр ежегодно.

На время прохождения обязательного периодического медицинского осмотра за работником сохраняется средний заработок по месту работы.

Если работник не прошел обязательный периодический медосмотр, работодатель обязан отстранить его от работы.

Работник должен быть отстранен на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

Если работник не прошел обязательный периодический медосмотр не по своей вине, ему оплачивается все время отстранения от работы как простой.

Если работник не прошел медосмотр по вине работодателя, время простоя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Если медосмотр не состоялся по причинам, не зависящим ни от работодателя, ни от работника, время простоя оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Если работник не прошел медосмотр по своей вине, заработная плата за время отстранения от работы не начисляется. Время отсутствия работника на работе вследствие его отстранения от работы по указанной причине не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Отказ или уклонение от обязательного периодического медицинского осмотра без уважительных причин является дисциплинарным проступком, за который работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

Если в соответствии с выданным в установленном порядке медицинским заключением работник нуждается в переводе на другую работу, то работодатель при наличии письменного согласия работника обязан перевести его на другую имеющуюся работу, не противопоказанную данному лицу по состоянию здоровья.

При переводе такого работника на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо при отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон, без сохранения заработной платы (если иное не предусмотрено ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором).

Действующее законодательство не предусматривает случаев, когда время отстранения указанных работников подлежит оплате.

По итогам периодического медосмотра составляется заключительный акт.

Заключительный акт по итогам медосмотра составляется медицинской организацией совместно с представителем работодателя и территориальным

органом по санэпиднадзору не позднее чем через 30 дней после завершения медосмотра.

Заключительный акт подписывается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации (при наличии печати). Один из пяти экземпляров акта в течение пяти рабочих дней с даты его утверждения направляется работодателю.

Отметим, что на практике данный документ часто запрашивают контролирующие (надзорные) органы при проведении проверок.

Для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

3. Внеочередной медицинский осмотр

В соответствии с медицинским заключением работник может быть направлен на внеочередной медицинский осмотр.

Работодатель не вправе безосновательно отправлять работника на внеочередной медосмотр. Медицинские рекомендации, являющиеся основанием для направления работника на внеочередной медосмотр, содержатся в заключительном акте по итогам проведения периодических медосмотров.

Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями, при котором за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок, проводится как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника.

Без медицинской рекомендации внеочередной медицинский осмотр проводится по требованию Роспотребнадзора или органа местного самоуправления (в случае вспышки инфекционных заболеваний, эпидемии и т.д.) или по соглашению сторон трудового договора (например, когда работник сообщает работодателю об ухудшении состояния своего здоровья).

4. Обязательные медицинские осмотры в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)

Обязательным медосмотрам в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) подлежат:

- работники, занятые на подземных работах (в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены));
- водители транспортных средств (предрейсовые - за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб; послерейсовые - если работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов);
- работники, непосредственно занятые на работах, связанных с обслуживанием объектов электроэнергетики (предсменные);

- работники железнодорожного транспорта, которые осуществляют деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой;
- члены экипажей гражданских воздушных судов, диспетчеры управления воздушным движением (предполетный/предсменный, послеполетный/послесменный).

Время прохождения медицинских осмотров в начале, в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) включается в рабочее время.

Порядок проведения данных медосмотров регламентируется нормативными актами в соответствующей сфере деятельности.

5. Обязательное психиатрическое освидетельствование

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).

Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение.

Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по

состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н.

6. Какие риски возможны для работодателя в случае допуска работника к работе без обязательного медицинского осмотра либо при наличии медицинских противопоказаний

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний может повлечь административную ответственность в соответствии с ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ. При этом каждый такой допуск квалифицируется как отдельное нарушение. Предусмотрено наложение штрафа:

- на должностное лицо - в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - в размере от 15 000 до 25 000 руб.;
- на юридическое лицо - в размере от 110 000 до 130 000 руб.

За повторное совершение аналогичного правонарушения указанные лица могут быть подвергнуты административному наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ, которая предусматривает:

- для должностных лиц - штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- для юридических лиц - штраф в размере от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Контрольные вопросы по проверке соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении обязательных требований.

N	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы
			Да/Нет
1	Работодатель обеспечил организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований?	Часть 3 статьи 214, части 1, 8, 9 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации; перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденный приказом Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/№ 1420н	

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]

[illegible]

При составлении настоящих рекомендаций использованы Трудовой кодекс Российской Федерации, Приказ Роструда от 11.11.2022 № 253, Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 (ред. от 16.02.2024), Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020, Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н, Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н, а также материалы системы «КонсультантПлюс».

Пособие издано в некоммерческих целях отделом охраны труда Пермского крайсовпрофа

Ответственный за выпуск – Безводинских Любовь Александровна, заведующий отделом охраны труда - главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа



**ПЕРМСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ»**

г. Пермь, Комсомольский проспект, 37

Телефон: (342) 212-76-07,

факс: (342) 212-48-83

E-mail: permsovprof@mail.ru

www.permsovprof.ru