



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

План работы структурного подразделения ФГБОУ ВО ПГГПУ на учебный год

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий кафедрой педагогики и
психологии

«___» октября 2025 г.

10 октября 2025 г.

ПЛАН РАБОТЫ

структурного подразделения ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-
педагогический университет»

кафедра педагогики и психологии

на 2025-2026 учебный год

Принят на заседании кафедры

19 октября 2024 г.

Протокол № 2

Пермь
2024



Предисловие

1. Разработан кафедрой педагогики и психологии ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет».
2. Утвержден и введен в действие заседанием кафедры, протокол № 2 от 10.10.2025 г.

Периодичность ПЕРЕСМОТРА ежегодно.



СОДЕРЖАНИЕ

1. Стратегическое планирование деятельности 4
анализ перспективных направлений деятельности на основе отчета за предшествующий год
2. Ключевые показатели (индикаторы) деятельности по направлениям
по показателям Мониторинга деятельности кафедр
3. План воспитательной работы
4. План работы
Приложение 1. Лист согласования



1. Стратегическое планирование деятельности

1.1. Краткий аналитический отчет о результатах деятельности за предшествующий учебный год (анализ сильных и слабых сторон)

В 2024-2025 учебном году основными задачами деятельности кафедры являлись:

В части учебной и учебно-методической работы:

- реализация образовательных программ магистратуры в очной и заочной формах,
- сопровождение деятельности по программам подготовки кадров высшей квалификации (аспирантуры) в части приёма вступительных испытаний, кандидатских экзаменов, государственных итоговых испытаний, аттестации аспирантов,
- организация и проведения ГИА по программам магистратуры в очной и заочной формах,
- обеспечение набора студентов на программы магистратуры в очной и заочной формах, участие в проведении вступительных испытаний,
- обеспечение набора международных студентов,
- разработка программ дисциплин (модулей), практик программ бакалавриата по УГСН 44.00.00 Образование и педагогические науки, обеспечивающих единство образовательного пространства педагогического образования («Ядро высшего педагогического образования»),
- проектирование элективных модулей,
- разработка фондов оценочных средств по дисциплинам кафедры,
- проведение занятий в соответствии с нагрузкой,
- взаимопосещение занятий,
- взаимодействие с центром психолого-педагогического консультирования "Родительский университет",
- взаимодействие с Центром профильного образования "Открытый университет",
- проектирование программ дополнительного образования.

В части развития кадрового потенциала

- увеличение численности ставок НПР из числа работников, ведущих практическую деятельность по профилю преподаваемых дисциплин (работодателей),
- увеличение численности ставок НПР, занимаемых работниками до 39 лет,
- повышение квалификации сотрудников,

В части научно-исследовательской деятельности

- подготовка заявок на конкурсы финансируемых НИР и (или) научных грантов, реализуемых НПР,
- подготовка публикаций НПР, аффилированных ПГГПУ,
- подготовка докладов (в т.ч. стендовых докладов, опубликованных тезисов докладов) НПР на научных мероприятиях национального или международного уровня,
- организация подготовки публикаций обучающихся,
- обсуждение диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, подготовленных под руководством НПР,
- подготовка отзывов ведущей организации, участие в работе в диссертационных советах.

Анализ результатов деятельности позволяет выделить следующие сильные и слабые стороны:



- кафедра традиционно демонстрирует высокий уровень реализации программ магистратуры и аспирантуры, обеспечивающий интерес к программам кафедры международных абитуриентов,
- кафедра включена в процессы разработки и реализации дисциплин (модулей), практик программ бакалавриата по УГСН 44.00.00 Образование и педагогические науки, обеспечивающих единство образовательного пространства педагогического образования («Ядро высшего педагогического образования»), а также элективных модулей и программ дополнительного образования,
- сотрудники кафедры включены в деятельность Центра психолого-педагогического консультирования "Родительский университет", Центра профильного образования "Открытый университет", принимают участие в мероприятиях,
- сотрудники кафедры имеют публикации в изданиях разного уровня, выступают с докладами на мероприятиях различного уровня,
- НПР кафедры имеют достаточную острепенённость,
- сотрудники кафедры участвуют в профориентационной деятельности как со студентами в режиме конкурсного и олимпиадного движений, так и с абитуриентами, в т.ч. международными.

Основные задачи на учебный год

Необходимо усилить работу кафедры в части:

1. Увеличения доли обучающихся успешно сдавших промежуточную аттестацию летних сессий (по данным Рейтинга ООП)
2. Актуализации единых подходов к структуре и содержанию подготовки педагогических кадров с учетом профессиональных стандартов и изменений в системе педагогического образования "Ядро высшего педагогического образования" в части дисциплин и практик модуля воспитательной деятельности,
3. Увеличения количества заявок грантовой поддержки в целях реализации академической мобильности студентов, обучающихся по программам подготовки педагогических кадров.
4. Формирование учебных и учебно-методических пособий для использования в программах подготовки педагогических кадров.
5. Разработка и реализация для студентов, обучающихся по программам педагогического образования, гражданско-патриотических и культурно-просветительских программ и проектов, основанных на традиционных духовно-нравственных ценностях.
6. Проектирование обновленного содержания, связанного с формированием готовности педагога к работе с семьей, родителями обучающихся.
7. Формирования фонда оценочных средств для оценки результатов освоения образовательных программ высшего педагогического образования
8. Формирование банка оценочных материалов для проведения профессиональных (демонстрационных) экзаменов по профилям направлений подготовки "Педагогическое образование", "Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)" (в соответствии с "Ядром высшего педагогического образования", с учетом профессиональных стандартов).



9. Организации и проведения просветительских мероприятий, направленных на продвижение, поддержку и укрепление позиций русского языка, популяризацию российской культуры и образования.
10. Увеличения количества дисциплин, в содержание которых включены ресурсы платформы "Россия - страна возможностей",
11. Интенсификации процесса разработки элективных модулей, включенных в Единый банк элективных кампусных модулей ПГГПУ,
12. Стимулирования повышения квалификации НПР, проектировании научных исследований НПР- ставок НПР из числа руководителей и (или) работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых ООП (имеющих стаж в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общей численности ставок НПР,
13. Увеличения численности НПР из числа работников, ведущих практическую деятельность по профилю преподаваемых дисциплин (работодателей),
14. Увеличения количества финансируемых НИР и (или) научных грантов, реализуемых НПР, публикаций НПР, публикаций обучающихся.



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

План работы структурного подразделения ФГБОУ ВО ПГГПУ на учебный год

1. Ключевые показатели (индикаторы) деятельности факультета и кафедр по направлениям

№	Раздел	Показатель	Содержание показателя	Единица измерения		2025-2026
				значение	балл	план
1	2	3	4	5	6	12
у.1	Учебная деятельность	Расчетный показатель	Суммарное приведенное значение баллов учебной деятельности	балл	25	х
1.2.	Учебная деятельность	Целевой прием	Доля обучающихся, принятых на 1 курс по договору целевого обучения в текущем уч. году (по данным Рейтинга ООП)	%	10	1
1.3.	Учебная деятельность	Приведенный контингент обучающихся	Суммарная численность обучающихся реализуемых ООП по всем формам обучения в текущем уч.году, приведенная к расчетной формуле (по данным Рейтинга ООП)	человек	10	4
1.5.	Учебная деятельность	Академическая успеваемость обучающихся	Доля обучающихся успешно сдавших промежуточную аттестацию летних сессий (по данным Рейтинга ООП)	%	10	85
1.6.	Учебная деятельность	Сохранность контингента обучающихся	Доля обучающихся, переведенных на следующий курс обучения	%	10	90
1.7.	Учебная деятельность	Качество ООП	Доля обучающихся, выполнивших диагностическую работу внутренней НОКО на 70% и выше (по данным Рейтинга ООП)	%	10	70
1.8.	Учебная деятельность	Качество выпуска	Суммарный средний балл ГИА выпускников реализуемых ООП (по данным отчетов ГЭК)	балл	10	5
1.9.	Учебная деятельность	Деятельностные формы аттестации	Доля обучающихся сдавших ГИА в форме профессионального (демонстрационного) экзамена по очной форме обучения	%	10	80
1.10.	Учебная деятельность	Трудоустройство выпускников	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года после выпуска	%	10	86



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

План работы структурного подразделения ФГБОУ ВО ПГГПУ на учебный год

УМ.2	Учебно-методическая деятельность	Расчетный показатель	Суммарное приведенное значение баллов учебно-методической деятельности	балл	25	х
2.1.	Учебно-методическая деятельность	Методическое обеспечение	Количество учебно-методических пособий по дисциплинам (практикам), подготовленных НПР и аффилированных ПГГПУ (за уч.г.)	шт.	10	2
2.2.	Учебно-методическая деятельность	Методическое мастерство	Количество открытых занятий, мастер-классов, методических семинаров и др. методических мероприятий, проведенных НПР для работников системы высшего образования	шт.	10	18
2.4.	Учебно-методическая деятельность	Цифровые образовательные ресурсы	Количество цифровых образовательных ресурсов, разработанных НПР, ориентированных на методическое сопровождение учителей	шт.	10	2
2.7.	Учебно-методическая деятельность	Методические ресурсы	Количество дисциплин, в содержание которых включены ресурсы платформы "Россия - страна возможностей"	шт.	10	1
2.11.	Учебно-методическая деятельность	Взаимодействие с работодателями	Доля ВКР обучающихся, подготовленных по заказу работодателей, в общей численности ВКР выпускников предшествующего учебного года	%	10	20
2.13.	Учебно-методическая деятельность	Онлайн-образование	Количество дисциплин, реализуемых с применением онлайн-курсов, разработанных НПР ПГГПУ, и(или) онлайн-курсов ФГИС "Современная цифровая образовательная среда"	шт.	10	1
2.14.	Учебно-методическая деятельность	Индивидуализация образования	Количество элективных модулей, разработанных НПР, включенных в Единый банк элективных кампусных модулей ПГГПУ	шт.	10	3
2.18.	Учебно-методическая деятельность	Взаимодействие с системой образования	Количество мероприятий, реализованных НПР в рамках совместной деятельности с Центром научно-методического сопровождения педагогов, Центром психолого-педагогического консультирования "Родительский университет"	шт.	10	4
2.21.	Учебно-методическая деятельность	Психолого-педагогические классы	Количество мероприятий, реализованных НПР в рамках сопровождения психолого-педагогических классов	шт.	10	4
2.22.	Учебно-методическая деятельность	Повышение квалификации НПР	Доля НПР, повысивших свою квалификацию в рамках КПК, соответствующих направленности преподаваемых дисциплин (практик) от общей численности НПР	%	10	34
2.23.	Учебно-методическая деятельность	Дополнительное профессиональное образование	Количество программ дополнительного профессионального образования, разработанных и реализованных по инициативе НПР	шт.	10	1



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

План работы структурного подразделения ФГБОУ ВО ПГГПУ на учебный год

К.3.	Кадровый потенциал	Расчетный показатель	Суммарное приведенное значение баллов кадрового потенциала	балл	25	х
3.1.	Кадровый потенциал	Общая численность НПР	Численность педагогических и научных работников с учетом штатных работников, совместителей и работников по договору ГПХ	человек	10	18
3.2.	Кадровый потенциал	Количество ставок НПР	Суммарное количество ставок, занимаемых НПР с учетом штатных работников, совместителей и работников по договору ГПХ	ставок	10	15
3.3.	Кадровый потенциал	Средний объем ставки НПР	Среднее значение ставки, занимаемой 1 НПР	ставок	10	1
3.4.	Кадровый потенциал	Коэффициент остепененности НПР	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень и (или) ученое звание, награды, международные почётные звания или премии в соответствующей профессиональной сфере в общей численности ставок НПР	%	10	70
3.4.1.	Кадровый потенциал	Остепененность НПР	Численность ставок НПР, имеющих ученые степени кандидата или доктора наук	ставок	10	10
3.5.	Кадровый потенциал	Коэффициент НПР-практиков	Доля ставок НПР из числа руководителей и (или) работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых ООП (имеющих стаж в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общей численности ставок НПР	%	10	10
3.5.1.	Кадровый потенциал	НПР-практики	Численность ставок НПР из числа работников, ведущих практическую деятельность по профилю преподаваемых дисциплин (работодателей)	ставок	10	1
3.6.	Кадровый потенциал	Коэффициент профильной активности НПР	Доля НПР, осуществляющих научную, учебно-методическую работу, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин, в общей численности НПР	%	10	61
3.6.1.	Кадровый потенциал	Профильная активность НПР	Численность НПР, осуществляющих научную, учебно-методическую работу, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин, в общей численности НПР	человек	10	11
3.8.	Кадровый потенциал	Коэффициент возрастного состава НПР	Доля ставок НПР до 39 лет в общей численности ставок НПР	%	10	30
3.8.1.	Кадровый потенциал	Возрастной состав НПР	Численность ставок НПР, занимаемых работниками до 39 лет	ставок	10	5
Н.4.	Научно-исследовательская деятельность	Расчетный показатель	Суммарное приведенное значение баллов научно-исследовательской деятельности	балл	25	х
4.1.	Научно-исследовательская деятельность	Научный потенциал	Количество защит кандидатских и докторских диссертаций НПР	шт.	10	0



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

План работы структурного подразделения ФГБОУ ВО ПГГПУ на учебный год

4.2.	Научно-исследовательская деятельность	НИР и научные гранты	Количество финансируемых НИР и (или) научных грантов, реализуемых НПР, аффилированных ПГГПУ	шт.	10	1
4.3.	Научно-исследовательская деятельность	Коэффициент публикационной активности НПР в изданиях РИНЦ	Доля публикаций НПР, аффилированных ПГГПУ, индексируемых в РИНЦ, на 1 НПР	%	10	1
4.3.1.	Научно-исследовательская деятельность	Публикационная активность НПР в изданиях РИНЦ	Количество публикаций НПР, аффилированных ПГГПУ, индексируемых в РИНЦ	шт.	10	25
4.4.	Научно-исследовательская деятельность	Коэффициент публикационной активности НПР в изданиях ВАК	Доля публикаций НПР, аффилированных ПГГПУ, изданных в научных изданиях рецензируемых ВАК, на 1 НПР	%	10	1
4.4.1.	Научно-исследовательская деятельность	Публикационная активность НПР в изданиях ВАК	Количество публикаций НПР, аффилированных ПГГПУ, изданных в научных изданиях рецензируемых ВАК	шт.	10	20
4.5.	Научно-исследовательская деятельность	Коэффициент апробационной активности НПР	Доля докладов (в т.ч. стендовых докладов, опубликованных тезисов докладов) НПР на научных мероприятиях национального или международного уровня, аффилированных ПГГПУ, на 1 НПР	%	10	1
4.5.1.	Научно-исследовательская деятельность	Апробационная активность НПР	Количество докладов (в т.ч. стендовых докладов, опубликованных тезисов докладов) НПР на научных мероприятиях национального или международного уровня, аффилированных ПГГПУ	шт.	10	27
4.6.	Научно-исследовательская деятельность	Коэффициент публикационной активности обучающихся	Доля публикаций обучающихся, аффилированных ПГГПУ, индексируемых в РИНЦ / рецензируемых ВАК, на 1 обучающегося приведенного контингента	%	10	0
4.6.1.	Научно-исследовательская деятельность	Публикационная активность обучающихся	Количество публикаций обучающихся, аффилированных ПГГПУ, индексируемых в РИНЦ / рецензируемых ВАК	шт.	10	39
4.7.	Научно-исследовательская деятельность	Апробационная активность обучающихся	Количество докладов (в т.ч. стендовых докладов, опубликованных тезисов докладов) НПР на научных мероприятиях национального или международного уровня, аффилированных ПГГПУ	шт.	10	5



2. План воспитательной деятельности

1. Профориентационная работа.

Проведение рабочих встреч с представителями Управления образования г. Астаны (Февраль).

Проведение рабочих встреч с представителями работодателя в г. Перми (Март).

Проведение вебинаров с абитуриентами (Апрель-Май).

2. Участие в мероприятиях психолого-педагогических классов (Ноябрь, Декабрь, по мере поступления информации).
3. Участие в мероприятиях Родительского университета (Октябрь, по мере поступления информации).
4. Проведение научно-воспитательных сессий с магистрантами (Октябрь, Ноябрь, Апрель)
5. Проектирование дисциплин и практик модуля воспитательного (Октябрь-Апрель).
6. Олимпиады и конкурсы (Ноябрь, по мере поступления).
7. Участие в работе педагогической мастерской (Ноябрь, Декабрь, по мере поступления информации).

3. План работы

№	Вопросы	Ответственный исполнитель
Сентябрь 2025		
1.	Основные задачи деятельности кафедры, утверждение плана работы кафедры на уч. год	Заведующий кафедрой
2.	Итоги приема на ООП магистратуры кафедры в уч. году и задачи профориентационной работы	Руководители программ
3.	Утверждение нагрузки	Заведующий кафедрой
4.	Отчеты аспирантов за предыдущий учебный год и утверждение индивидуальных планов работы на текущий. Отчеты магистрантов предыдущий учебный год и утверждение индивидуальных планов работы на текущий год.	руководители
<i>Разное: Анализ обеспеченности дисциплин, закрепленных за кафедрой. Утверждение рабочих программ дисциплин, практик и фондов оценочных средств</i>		
	Утверждение Плана научных мероприятий кафедры на 1 семестр уч. год	Заведующий кафедрой
Октябрь 2025		
1.	Итоги Рейтинга ООП кафедры за уч. год	Заведующий кафедрой
2.	Практическая подготовка и организация практик	Заведующий кафедрой, руководители практик
<i>Разное:</i>		
	Утверждение кандидатур председателей ГЭК по ООП аспирантуры и магистратуры год	Заведующий кафедрой
Ноябрь 2025		
1.	Итоги образовательной деятельности кафедры в уч. году	Заведующий кафедрой
2.	Утверждение направлений научных исследований по программам магистратуры, тем и научных руководителей научно-квалификационных работ обучающихся в аспирантуре и соискателей ученой степени в уч. году	Руководители программ
Декабрь 2026		
1.	План курсовой подготовки по программам ДПО и повышения квалификации работников на год	Заведующий кафедрой
2.	Утверждение отчета о науке	Заведующий кафедрой
3.	Итоги практики	Руководители



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ
ФГБОУ ВО «ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

План работы структурного подразделения ФГБОУ ВО ПГПУ на учебный год

4.	Итоги ГЭК	Заведующий кафедрой
Январь 2026		
1.	Утверждение ООП, магистратуры, аспирантуры на уч. год	Заведующий кафедрой
2.	Результаты промежуточной аттестации и ГИА	Заведующий кафедрой
3.	Задачи практической подготовки студентов	Заведующий кафедрой
<i>Разное:</i>		
	Утверждение Плана научных мероприятий на 2 семестр уч. год	Заведующий кафедрой
Февраль 2026		
1.	Организация кафедрой профориентационной работы с абитуриентами магистратуры и аспирантуры и студентами бакалавриата: 1. Встреча с представителем работодателя 2. Круглый стол с магистрами по перспективам обучения в аспирантуре. 3. Организационная работа с населением СНГ и стран дальнего зарубежья по привлечению к обучению в магистратуре.	Заведующий кафедрой, руководители программ
2.	О ходе написания ВКР. Утверждение требований ГАК.	руководители
Март 2026		
1.	Утверждение КЦП на обучение по ООП на уч. г.	Заведующий кафедрой
2.	Подготовка учебно-методических изданий по изучаемым дисциплинам кафедры для электронного книгохранилища университета и регистрации в Информрегистре.	Заведующий кафедрой
Апрель 2026		
1.	Итоги научно-исследовательской деятельности и публикационной активности НПР и стратегические задачи по повышению ее эффективности	Заведующий кафедрой
2.	Обсуждение норм времени для расчета объема педагогической нагрузки, выполняемой НПР Университета на уч. год	Заведующий кафедрой
Май 2026		
1.	Организация приемной кампании	Заведующий кафедрой
2.	Итоги практики	Заведующий кафедрой
3.	Утверждение тем магистерских диссертаций, Утверждение рецензентов МД.	руководители
Июнь 2026		
1.	Отчет о результатах деятельности кафедры в уч. году	Заведующий кафедрой
2.	Предварительное согласование учебной нагрузки преподавателей	Заведующий кафедрой
3.	Итоги ГЭК	Заведующий кафедрой