



Открытый (публичный) отчёт профсоюзной организации работников ПГПУ за 2025 г.

В профсоюзной организации ПГПУ на 1 января 2026 года состоит на учете 197 членов Профсоюза, из которых 159 - работающие и 38 - неработающие пенсионеры. Среди работающих членов Профсоюза 105 педагогические работники (молодежь до 35 лет – 1). Общий охват профчленством работающих в ПГПУ составляет 33 %. В течение 2025 года из профсоюзной организации выбыло в связи с увольнением – 7 человек.

Свою деятельность профсоюзная организация осуществляет через профсоюзный актив, который состоит из 12 членов профкома, 4 членов президиума, 19 профгруппоргов и 3 членов контрольно-ревизионной комиссии.

В 2025 году на заседаниях профкома обсуждались: отчет председателя о работе профкома; утверждение целевого плана работы профкома; итоги выполнения сметы за предыдущий год и утверждение сметы на 2025 год; обсуждались локальные акты администрации; результаты приема в члены профсоюза; состояние информационной работы в профсоюзной организации; результаты выполнения Коллективного договора и Соглашения по охране труда.

На профсоюзный комитет возложена обязанность контроля выполнения Коллективного договора.

Коллективный договор, принятый на 2020–2023 гг., продлен до 2026 года. Действие КД распространялось на 506 работников, а по некоторым его пунктам - на членов их семей и неработающих пенсионеров вуза.

Социальное партнерство между администрацией и коллективом работников, представляемых профкомом, в 2025 году осуществлялось в соответствии с принципами и организационными условиями, изложенными в первом и втором разделах Коллективного договора.

Сотрудничество сторон проходило в формах: взаимных консультаций, работы в общественно-административных комиссиях и рабочих группах, созданных на паритетных началах, согласования и утверждения нормативных актов, обмена информацией, в общей работе по проведению различных мероприятий, в форме учета мнения профкома по проектам внутренних локальных актов администрации.

Трудовые права работающих в 2025 году выполнялись:

- трудовые договоры заключались и оформлялись в соответствии с Трудовым Кодексом;
- действовал режим рабочего времени работников, установленный в соответствии с нормативно-правовыми актами, КД, правилами внутреннего трудового распорядка;

- увольнение производилось в соответствии с законодательством;
- увольнение работников в связи с сокращением штата не производилось;
- отпуска работникам предоставлялись в соответствии с ТК, КД и учетом мнения профсоюзного комитета, согласно установленным графикам. В исключительных случаях - по личным заявлениям сотрудников. Жалоб в профком по нарушению этих трудовых гарантий не поступало. Заявлений в комиссию по трудовым спорам не было.

Администрацией и профкомом были согласованы и утверждены в начале 2025 года обязательные документы социального партнерства: Договор о финансировании университетом мероприятий КД, годовая смета на социальные мероприятия, заключено Соглашение по охране труда на 2025 год.

В 2025 году работала Комиссия по социальным вопросам (5 заседаний).

Администрация обеспечивала законодательно закрепленные права деятельности профсоюзной организации. Профсоюзный комитет проводил контроль выполнения коллективного договора.

Взаимоотношения участников договора были рабочими, корректными. Каждая из сторон выполняла свои обязательства.

В отчетном году на охрану труда было выделено 16843,580 тыс. руб. освоено 16843,580 тыс. руб. Эти средства были вложены на проведение медосмотров, обучение по охране труда, текущий ремонт. Потребность в бюджетных ассигнованиях на проведение капитального ремонта в 2025 году и плановый период 2025-2026 годов подавалась в феврале 2024 года на рассмотрение в Минпросвещения России. Основная часть запланированных работ по проведению капитального ремонта помещений ПГГПУ и отраженных в Соглашении на 2025 год не выполнены по причине отсутствия финансирования.

Работникам университета за отчетный период была осуществлена индексация заработной платы в октябре на 5,5%. Средняя заработная плата работников 95,042 тыс.рублей.

На решение социальных запросов было выделено вузом 630 000,00 руб. На социальные выплаты, материальную помощь по заявлениям работников, и частичную компенсацию детских оздоровительных путевок израсходовано 340000,00 руб. На организацию культурно-массовых мероприятий израсходовано 290 000,00 рублей.

В университете на паритетных началах создана Комиссия по социальным вопросам, которая определяет условия и размеры материальной помощи работникам и ветеранам, компенсации детских оздоровительных путевок, направления социальных мероприятий, проводимых в университете.

В 2025 году 175 преподавателей ПГГПУ прошли обучение на курсах повышения квалификации, из них 122 по программам, разработанным в ПГГПУ, и 53 человека в вузах г. Перми, Москвы, Томска, Сургута. Кроме того, 2 преподавателя повысили квалификацию в Университете Просвещения с присвоением статуса федерального эксперта по оценке дополнительных профессиональных программ федерального реестра.

Приобретенные компетенции на программах ДПО позволяют педагогическим работникам ПГГПУ обновлять содержание и формы организации учебного процесса, внедрять современные интерактивные методы

обучения и новые образовательные технологии, в том числе цифровые, что отражается на качестве подготовки будущих учителей.

В 2025 году обучение работников ППС на базе ПГГПУ было реализовано по следующим дополнительным профессиональным программам:

Сведения о реализации дополнительных профессиональных программ для научно-педагогических и иных работников Университета

№ п/п	Наименование программы	Объем программы	Кол-во слушателей
1.	Психологическая компетентность педагога как фактор создания психологически безопасной среды вуза	24	29
2.	Универсальные педагогические компетенции и функциональная грамотность	16	28
3.	Информационно-коммуникационные технологии для обеспечения образовательного процесса в системе высшего образования	16	18
4.	Искусственный интеллект в иноязычном образовании	16	17
5.	Менеджмент и экономика	16	12
6.	Управление персоналом	16	10
7.	Инклюзивное обучение лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в системе высшего образования	16	7
8.	Государственное и муниципальное управление	16	2
	Всего:		122

Слушатели, обучившиеся на курсах повышения квалификации успешно применяют полученные знания в практике работы, реализуют в вузе новые формы и методы обучения, проектируя учебный процесс с использованием современных дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Гарантии деятельности профсоюзной организации администрацией выполняются.

6 мая 2025 г. профсоюзным комитетом совместно с факультетом педагогики и психологии детства был проведен праздничный вечер, посвященный Дню победы. Состоялся концерт и чаепитие для ветеранов университета. Ветеранам были вручены подарки с логотипом ПГГПУ.

23 декабря 2025 г. профком организовал традиционную встречу ветеранов, посвященную празднованию нового года. Традиционно ветеранов поздравили участники музыкального салона. Прозвучали фортепианные дуэты и переложения популярной музыки в исполнении преподавателя кафедры культурологии, музыковедения и музыкального образования Кравчик Е.В. и доцента кафедры вокально-хорового и инструментального исполнительства Вихиревой Н.С. Поэтические тексты подготовила и прочитала доцент кафедры культурологии, музыковедения и музыкального образования Сидорчуко Л.Г.

29 декабря ДМТ «Орфей» представил музыкальную сказку «Морозко» для детей сотрудников ПГГПУ. Для этого администрация ПГГПУ предоставила Парадный зал.

В 2025 году был запущен благотворительный проект «Музыкальный салон». На концертной площадке читального зала главного корпуса ежемесячно проводились встречи для ветеранов, сотрудников, преподавателей и студентов

ПГГПУ:

14 февраля 2025 Встреча первая «Музыка любви. Голос и струны»

14 марта 2025 Встреча вторая «Поэтика танца»

11 апреля 2025 Встреча третья «Солярис»

23 мая 2025 Встреча четвертая «Музыка флорум»

07 октября 2025 Встреча пятая «Осенние листья», посвященная Дню пожилого человека, Дню музыки и Дню учителя

11 ноября 2025 Встреча шестая «ВИА ВИТЕ: волшебные-переплетенные», посвященная Дню работника высшей школы

В мае 2025 года профсоюз работников содействовал появлению рояля в читальном зале библиотеки главного корпуса. Был заключен договор аренды между ректором и фортепианным мастером Семикиным В.В.

26 июня 2025 года организована презентация рояля Блютнер. Мастер Семикин В.В. выступил с краткой характеристикой инструмента, его историей. Выступали пианисты О.Г. Мошкарлова и Н.С. Мошкарлова.

Профсоюзный комитет продолжает организовывать и обеспечивать мероприятия и подарки на новый год и к 1 сентября для детей работников, встречи ветеранов университета, поздравления к праздничным датам, оказывает содействие Совету ветеранов.