



Открытый (публичный) отчет профсоюзной организации работников ПГПУ за 2024 г.

В профсоюзной организации ПГПУ на 1 января 2025 года состоит на учете 191 членов Профсоюза, из которых 160 - работающие и 31 - неработающие пенсионеры. Среди работающих членов Профсоюза 102 педагогические работники (молодежь до 35 лет – 3). Общий охват профчленством работающих в ПГПУ составляет 37,7 %. В течение 2024 года из профсоюзной организации выбыло в связи с увольнением – 10 человек.

Свою деятельность профсоюзная организация осуществляет через профсоюзный актив, который состоит из 12 членов профкома, 4 членов президиума, 19 профгруппоргов и 3 членов контрольно-ревизионной комиссии.

В 2024 году на заседаниях профкома обсуждались: отчет председателя о работе профкома; утверждение целевого плана работы профкома; итоги выполнения сметы за предыдущий год и утверждение сметы на 2024 год; обсуждались локальные акты администрации; результаты приема в члены профсоюза; состояние информационной работы в профсоюзной организации; результаты выполнения Коллективного договора и Соглашения по охране труда.

На профсоюзный комитет возложена обязанность контроля выполнения Коллективного договора.

Коллективный договор, принятый на 2020–2023 гг., продлен до 2026 года. Действие КД распространялось на 506 работников, а по некоторым его пунктам - на членов их семей и неработающих пенсионеров вуза.

Социальное партнерство между администрацией и коллективом работников, представляемых профкомом, в 2024 году осуществлялось в соответствии с принципами и организационными условиями, изложенными в первом и втором разделах Коллективного договора.

Сотрудничество сторон проходило в формах: взаимных консультаций, работы в общественно-административных комиссиях и рабочих группах, созданных на паритетных началах, согласования и утверждения нормативных актов, обмена информацией, в общей работе по проведению различных мероприятий, в форме учета мнения профкома по проектам внутренних локальных актов администрации.

Трудовые права работающих в 2024 году выполнялись:

- трудовые договоры заключались и оформлялись в соответствии с Трудовым Кодексом;
- действовал режим рабочего времени работников, установленный в соответствии с нормативно-правовыми актами, КД, правилами внутреннего трудового распорядка;

- увольнение производилось в соответствии с законодательством;
- увольнение работников в связи с сокращением штата не производилось;
- отпуска работникам предоставлялись в соответствии с ТК, КД и учетом мнения профсоюзного комитета, согласно установленным графикам. В исключительных случаях - по личным заявлениям сотрудников. Жалоб в профком по нарушению этих трудовых гарантий не поступало. Заявлений в комиссию по трудовым спорам не было.

Администрацией и профкомом были согласованы и утверждены в начале 2024 года обязательные документы социального партнерства: Договор о финансировании университетом мероприятий КД, годовая смета на социальные мероприятия, заключено Соглашение по охране труда на 2025 год.

В 2024 году работала Комиссия по социальным вопросам (4 заседания).

Администрация обеспечивала законодательно закрепленные права деятельности профсоюзной организации. Профсоюзный комитет проводил контроль выполнения коллективного договора.

Взаимоотношения участников договора были рабочими, корректными. Каждая из сторон выполняла свои обязательства.

В отчетном году на охрану труда было выделено 22 562,0 тыс. руб. освоено 22 562,0 тыс. руб. Эти средства были вложены на проведение медосмотров, обучение по охране труда, текущий ремонт. Потребность в бюджетных ассигнованиях на проведение капитального ремонта в 2024 году и плановый период 2025-2026 годов подавалась в феврале 2024 года на рассмотрение в Минпросвещения России. Основная часть запланированных работ по проведению капитального ремонта помещений ПГГПУ и отраженных в Соглашении на 2024 год не выполнены по причине отсутствия финансирования.

Работникам университета за отчетный период была осуществлена индексация заработной платы в октябре на 4,5%. Средняя заработная плата работников 87,9 тыс.рублей.

На решение социальных запросов было выделено вузом 630 000,00 руб. На социальные выплаты, материальную помощь по заявлениям работников, и частичную компенсацию детских оздоровительных путевок израсходовано 356000,00 руб. На организацию культурно-массовых мероприятий израсходовано 274 000,00 рублей.

В университете на паритетных началах создана Комиссия по социальным вопросам, которая определяет условия и размеры материальной помощи работникам и ветеранам, компенсации детских оздоровительных путевок, направления социальных мероприятий, проводимых в университете.

В 2024 году 270 преподавателей ПГГПУ прошли обучение на курсах повышения квалификации, из них 210 по программам, разработанным в ПГГПУ, и 50 человек в вузах г. Перми, Москвы, Томска, Челябинска, Нижнего Новгорода. Кроме того, 10 преподавателей повысили квалификацию в Университете Просвещения с присвоением статуса федерального эксперта по оценке дополнительных профессиональных программ федерального реестра.

Таким образом, приобретенные компетенции на программах ДПО позволяют педагогическим работникам ПГГПУ обновлять содержание и формы организации учебного процесса, внедрять современные интерактивные методы

обучения и новые образовательные технологии, в том числе цифровые, что отражается на качестве подготовки будущих учителей.

№ п/п	Наименование программы	Объем программы	Кол-во слушателей
1.	Демонстрационный экзамен как форма оценки образовательных результатов	16	33
2.	Информационно-коммуникационные технологии для обеспечения образовательного процесса в системе высшего образования	16	43
3.	Инклюзивное обучение лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в системе высшего образования	16	12
4.	Основы военной подготовки Профилактика терроризма, экстремизма и обеспечение АТЗ в вузе	36	7
5.	Правовые основы противодействия и профилактики коррупции в вузе	16	21
6.	Технопарк универсальных педагогических компетенций: современные цифровые инструменты педагога	16	6
7.	Профилактика терроризма, экстремизма и обеспечение АТЗ в вузе	24	88
	Всего:		210

Слушатели, обучившиеся на курсах повышения квалификации успешно применяют полученные знания в практике работы, реализуют в вузе новые формы и методы обучения, проектируя учебный процесс с использованием современных дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Гарантии деятельности профсоюзной организации администрацией выполняются.

7 мая 2024 г. профсоюзным комитетом совместно с факультетом физической культуры был проведен праздничный вечер, посвященный Дню победы. Состоялся концерт и чаепитие для ветеранов университета. Ветеранам были вручены подарки с логотипом ПГГПУ.

1 октября 2024 г. профком организовал праздничный концерт для ветеранов университета, посвященный Дню учителя. Ветеранам были вручены сладкие презенты.

Профсоюзной организацией в отчетном году был вновь проведен Новогодний вечер ветеранов. Большой концерт фортепианной музыки очень порадовал приглашенных. Традиционное чаепитие и вечер, организованное факультетом педагогики и методики начального образования, создали новогоднюю атмосферу праздника.

Профсоюзный комитет продолжает организовывать и обеспечивать новогодние елки для детей работников, встречи ветеранов университета, поздравления к праздничным датам, оказывает содействие Совету ветеранов.